



RAPPORT RSE 2024



Table des matières

Introduction	3
Lettre de la Direction	4
Perspectives 2025	5
Gouvernance et Éthique des Affaires	6
Code de conduite et politique de lancement d’alerte	6
Lutte contre la corruption et pratiques anticoncurrentielles	6
• Une politique de tolérance zéro	6
• Responsabilité partagée et conséquences.....	7
Responsabilité Sociale et Conditions de Travail	8
L’attractivité de Savoy Moulage	8
• Procédures de recrutement	8
• Intégration des nouveaux collaborateurs	8
Gestion des compétences et développement des talents	9
• Formation.....	9
• Gestion de carrière.....	9
• L’alternance.....	9
Qualité de vie au travail	10
• Équilibre vie professionnelle/vie personnelle.....	10
• Feuille de route QVCT	10
• Dialogue social	10
Diversité, inclusion et partenariats solidaires	10
• Inclusion	10
• Égalité Homme/ Femme	11
Santé, sécurité et prévention des risques	11
• Analyser les accidents du travail & Soins bénins	11
• Gérer les risques psychosociaux	12
Performance Environnementale	13



Politique environnementale et certification ISO	13
Réduction des déchets et économie circulaire.....	13
Challenge Mobilité Auvergne Rhône Alpes	13
Bilan énergétique et projets de sobriété	14
Achats Responsables et Chaîne d’Approvisionnement.....	15
Politique d’achats durables	15
Exigences en matière de conformité aux normes et certifications	15
Suivi des performances et amélioration continue.....	16
Indicateurs clés (KPI) RSE	16
Plan d’action RSE et axes d’amélioration	16
• Axe 1 : Augmentation du recyclage des matières plastiques	16
• Axe 2 : Réduction de la consommation énergétique	17
• Axe 3 : Sensibilisation des salariés aux enjeux HSE.....	17
• Axes d’amélioration transversaux.....	17
Conclusion et perspectives	18
Synthèse des engagements et réalisations.....	18



Introduction

Entreprise familiale fondée en 1982 par Émile Allamand, Savoy Moulage est un acteur reconnu dans le secteur de la plasturgie. Spécialisé dans l'injection plastique de pièces techniques de par ses contraintes dimensionnelles et des matières utilisées. Implantée à Cluses, en Haute-Savoie, au cœur de la Vallée de l'Arve, l'entreprise s'appuie sur plus de 40 ans d'expertise pour fournir des solutions techniques sur mesure aux industries exigeantes.

Nous collaborons aujourd'hui avec des clients majeurs dans les secteurs de l'automobile, la domotique, l'industrie, l'énergie et l'aéronautique. Notre savoir-faire et notre capacité à répondre aux exigences de précision et de performance nous permettent d'être un acteur de confiance pour ces secteurs stratégiques.

Nos priorités sont :

- ✓ **Fiabilité et qualité** : Un contrôle rigoureux des processus de production et une adaptation aux exigences normatives de chaque secteur
- ✓ **Innovation** : Optimisation des procédés d'injection, recherche de solutions techniques performantes et gestion fine des matières premières
- ✓ **Ancrage local et réactivité** : Implantés dans un bassin industriel stratégique, nous collaborons avec un réseau de partenaires spécialisés pour offrir des solutions adaptées aux besoins de nos clients

Face aux bouleversements écologiques, sociaux et économiques de notre époque, les entreprises industrielles sont appelées à réinventer leurs modèles. Notre démarche RSE s'ancre dans une volonté pragmatique : concilier performance industrielle, engagement social et respect de l'environnement, tout en répondant aux attentes croissantes des parties prenantes – collaborateurs, clients, fournisseurs, territoires, organismes de certification et partenaires institutionnels.



Lettre de la Direction

Chers collaborateurs, partenaires,

Notre rapport RSE 2024 reflète notre volonté de progresser de manière pragmatique et mesurable sur les enjeux environnementaux, sociaux et économiques liés à notre activité. Chez Savoy Moulage, nous sommes conscients que notre industrie, la plasturgie, soulève des défis majeurs en matière de gestion des ressources et de réduction des impacts environnementaux. Nous avons pour objectif d’agir avec pragmatisme pour améliorer nos pratiques tout en garantissant la compétitivité de l’entreprise et la sécurité de nos collaborateurs.

L’année 2024 a été marquée par plusieurs avancées concrètes :

Environnement :

- Réduction et suivi des déchets plastiques : nous avons amélioré notre traçabilité des déchets de production et mis en place un suivi plus précis des volumes générés. Cela nous a permis d’identifier des leviers d’optimisation et d’orienter certains flux vers des solutions de valorisation plutôt que d’élimination
- Optimisation des matières premières : nous avons revu certains process de fabrication pour limiter les pertes matières, avec des résultats encourageants sur certaines lignes de production
- Consommation énergétique : des ajustements ont été réalisés sur les équipements afin de mieux maîtriser notre consommation d’énergie

Social :

- Sécurité au travail : le programme “Culture Sécurité” a été renforcé avec un suivi plus rigoureux systématique des situations à risque et des actions correctives
- Conditions de travail : des améliorations ont été apportées sur certains postes pour réduire la pénibilité et améliorer l’ergonomie
- Formation et montée en compétences : nous avons poursuivi nos efforts pour accompagner les équipes face aux évolutions techniques du secteur, avec des formations sur les nouvelles réglementations et technologies





- Qualité de Vie & Conditions de Travail : nous poursuivons la mise en place d'une feuille de route annuelle. Cette dernière nous permet de réaliser des actions tout au long de l'année visant à favoriser la cohésion entre les collaborateurs, les sensibiliser à certaines thématiques et les faire bénéficier de certains avantages

Perspectives 2025

Nous savons que la transition vers un modèle plus durable est un processus de long terme qui nécessite des engagements réalistes et mesurables. En 2025, nous continuerons à avancer avec une approche dynamique et de façon participative :

- Améliorer la gestion des déchets en affinant la gestion des tris et en développant des partenariats avec des acteurs dans la valorisation des plastiques
- Évaluer l'impact réel de nos actions environnementales pour éviter des mesures inefficaces ou symboliques
- Renforcer la prévention en matière de sécurité en ciblant les situations encore à risque et en impliquant davantage les équipes terrain dans l'identification des axes d'amélioration
- Poursuivre l'optimisation de nos consommations énergétiques, en identifiant des pistes d'amélioration adaptées à notre activité et à nos contraintes industrielles

Nous faisons le choix d'une démarche responsable ancrée dans le concret, en privilégiant des actions utiles, mesurables et adaptées à notre réalité industrielle. C'est avec constance et exigence que nous construisons notre engagement, aux côtés de nos collaborateurs, que nous remercions sincèrement pour leur implication, ainsi que de nos partenaires et clients, acteurs essentiels de cette dynamique collective. La responsabilité sociétale se vit au quotidien, par des décisions assumées et des progrès tangibles.





Gouvernance et Éthique des Affaires

Code de conduite et politique de lancement d'alerte



La gouvernance de notre entreprise repose sur des principes de transparence, d'intégrité et de responsabilité. La direction joue un rôle central dans l'élaboration et le suivi des stratégies RSE, garantissant que les valeurs éthiques sont intégrées dans toutes nos activités. Notre direction veille à la mise en œuvre des engagements RSE et assure une supervision rigoureuse des pratiques éthiques. Notre entreprise a mis en place un Code de conduite qui définit les règles de comportement attendues. Ce document couvre plusieurs aspects fondamentaux :

- Anti-corruption et Conflits d'intérêts : obligation pour les employés et dirigeants de signaler toute situation susceptible d'altérer leur impartialité.
- Respect des droits humains : travail dans le strict respect des règles permettant de préserver la santé et la sécurité de chacun, refus de toute discrimination, harcèlement ou pratique de travail abusif.
- Protection de l'environnement : préservation des ressources et diminution de notre impact

Le code de conduite est communiqué dès l'intégration des nouveaux collaborateurs et affiché en permanence.

Nous avons également mis en place un dispositif de signalement interne garantissant la protection des lanceurs d'alerte et le traitement rigoureux des déclarations.

Lutte contre la corruption et pratiques anticoncurrentielles



- **Une politique de tolérance zéro**

Chez Savoy Moulage, la lutte contre la corruption, sous toutes ses formes, est un principe non négociable. La politique anti-corruption s'applique à l'ensemble des collaborateurs, partenaires et parties prenantes de notre écosystème. Elle vise à garantir l'intégrité de nos pratiques professionnelles et à protéger la réputation, la conformité et la pérennité de notre entreprise.

Nous définissons la corruption au sens large, incluant également le trafic d'influence, c'est-à-dire tout acte consistant à offrir, promettre, donner ou recevoir un avantage indu dans le but d'obtenir ou de conserver une activité économique ou une faveur décisionnelle.





La charte anti-corruption mise en place au sein de notre pôle plasturgie précise les comportements prohibés, parmi lesquels :

- L'obtention ou le maintien d'un avantage commercial par des moyens illicites, comme des pots-de-vin, des traitements de faveur, ou des démarches inappropriées auprès d'autorités ;
- Toute forme de récompense indue, qu'elle soit financière ou matérielle, incluant des cadeaux excessifs, des voyages non justifiés, ou des divertissements à valeur significative ;
- Le détournement ou la dissimulation de paiements via des sous-contrats, bons de commande, prestations de conseil fictives, ou autres moyens destinés à masquer un bénéfice indu ;
- La réception de tout avantage (direct ou indirect) en contrepartie d'un acte professionnel influençant une transaction ou une relation d'affaires.
- **Responsabilité partagée et conséquences**

Chaque salarié est personnellement responsable du respect de cette politique. L'objectif est de sensibiliser chacun aux risques juridiques, économiques et réputationnels liés à des comportements contraires à l'éthique.

En cas de non-respect, des sanctions disciplinaires peuvent être prononcées, allant jusqu'au licenciement. Des poursuites judiciaires peuvent également être engagées à l'encontre des individus et de l'entreprise, en France comme à l'international.

La politique anti-corruption de Savoy Moulage s'inscrit dans une approche plus globale de gouvernance responsable, visant à préserver la loyauté des échanges, la confiance des partenaires et la conformité avec les exigences des normes ISO 9001, IATF 16949 et des évaluations telles qu'EcoVadis.



Responsabilité Sociale et Conditions de Travail

L'attractivité de Savoy Moulage



- **Procédures de recrutement**

Notre politique de recrutement vise à attirer, sélectionner et intégrer les meilleurs collaborateurs pour répondre aux besoins opérationnels et stratégiques de l'entreprise. Cette démarche est essentielle pour garantir la performance et renforcer la culture d'entreprise.

Pour cela nous disposons de plusieurs outils : des trames pour l'ensemble de nos offres d'emplois, une trame d'entretien avec des critères de sélection en fonction des postes facilitant la prise de décision & un ATS (Applicant Tracking System) permettant la multidiffusion des offres & le suivi de l'expérience candidat. Nous prêtons une attention particulière d'apporter une réponse à chaque candidature, même quand celle-ci est négative.

Nous mandatons selon les besoins des cabinets locaux et nationaux avec lesquels nous nous engageons à maintenir un partenariat de proximité, afin qu'ils aient une vision précise de nos profils et de notre environnement.

- **Intégration des nouveaux collaborateurs**

Notre politique de recrutement & intégration est un engagement fort. Elle reflète notre volonté de développer une culture d'entreprise performante et accueillante.

L'intégration des nouveaux collaborateurs est une étape clé pour garantir leur engagement, leur satisfaction et leur efficacité dans l'entreprise. Notre processus vise à accueillir, accompagner et intégrer efficacement chaque nouveau collaborateur. Dès leur arrivée dans l'entreprise, ils bénéficient d'un parcours d'intégration avec une rencontre avec chacun des managers qui présentera son service. En 2024, nous avons réalisé 24 embauches, les 24 nouveaux collaborateurs ont pu bénéficier de ce parcours d'intégration.

Afin de sécuriser ces premiers moments au sein de l'entreprise, nous formalisons chaque période d'essai par deux temps d'échange : un point mi-parcours & une validation de période d'essai, chacun réalisé avec le manager.





Gestion des compétences et développement des talents



Savoy Moulage prête une attention particulière à l'acquisition, le maintien, et le développement des compétences. L'objectif est d'accompagner chacun de nos collaborateurs tout au long de leur évolution professionnelle.

- **Formation**

Nous identifions les besoins en compétences lors des entretiens annuels d'évaluation et entretiens professionnels, et nous sollicitons également les managers sur les besoins en formation de leurs équipes en fin d'année pour construire le plan de développement des compétences de l'année suivante. Afin de sécuriser au maximum les compétences et l'expertise technique dont nous disposons, nous déployons également des formations internes.

Notre investissement en formation nous permet de faciliter et sécuriser les parcours professionnels de nos collaborateurs.

Au titre de l'année 2024, le plan de développement des compétences représente 1742 heures de formation. 65% des salariés ont été concernés par au moins une action de formation.

- **Gestion de carrière**

L'entreprise propose les postes à pourvoir en interne à chaque recrutement.

Nous prenons en compte les demandes d'évolution des collaborateurs remontées notamment lors des entretiens annuels ou professionnels. Les demandes sont étudiées, nous nous engageons à faire un retour aux collaborateurs.

Dans le cadre des évolutions de poste, nous proposons un parcours jalonné avec formation, accompagnement, définition des objectifs & augmentation de salaire associée.

Nous favorisons les mobilités internes. Ces dernières nous permettent de répondre à la problématique de recrutement de personnels qualifiés, de fidéliser nos collaborateurs, d'assurer la polyvalence.

Nous assurons également la gestion de carrière en accompagnant nos futurs retraités (accompagnement individualisé pour monter leurs dossiers de retraite). Grâce au plan de succession, nous pouvons anticiper les départs en retraite sur les prochaines années en identifiant une ou plusieurs solutions.

- **L'alternance**

L'intégration d'alternants chez Savoy Moulage est une volonté et répond à plusieurs objectifs :

- Transmettre notre savoir-faire à nos futurs collaborateurs en formation



- Être acteur dans le développement des compétences des jeunes
- Engager nos managers dans l'accompagnement et la formation des alternants
- Valoriser l'alternance dans l'entreprise & dans le tissu local

En 2024, nous avons eu 6 apprentis sur différents services de l'entreprise.

Qualité de vie au travail



- **Équilibre vie professionnelle/vie personnelle**

Des dispositifs tels que les horaires flexibles, les aménagements d'horaires & le télétravail, sont proposés afin de permettre à nos collaboratrices et collaborateurs de concilier leurs responsabilités professionnelles et personnelles, tout en contribuant à leur bien-être global et à la productivité de l'entreprise. Chaque demande d'aménagement liée à la vie personnelle est étudiée.

- **Feuille de route QVCT**

Chez Savoy Moulage, nous attachons une grande importance à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail (QVCT), en mettant en œuvre une feuille de route annuelle. Cette dernière nous permet de réaliser des actions tout au long de l'année visant à favoriser la cohésion entre les collaborateurs, les sensibiliser à certaines thématiques & les faire bénéficier de certains avantages.

- **Dialogue social**

L'interaction avec le comité social et économique est privilégiée pour améliorer les échanges & les conditions de travail.

Savoy Moulage a mis en place les dispositifs nécessaires pour promouvoir un dialogue social de qualité par le biais du CSE (réunion mensuelle) et d'outils de communication (écran de communication, enquête de motivation, réunion de communication semestrielle, ...) qui portent la voix des collaborateurs.

Diversité, inclusion et partenariats solidaires



- **Inclusion**

Nous souhaitons insuffler une culture d'inclusivité dans l'entreprise en créant un environnement de travail propice dès le recrutement et tout au long de la vie des collaborateurs chez Savoy Moulage. Plusieurs actions permettant de soutenir une politique RH inclusive au sein de l'entreprise (respecter les obligations réglementaires, sensibiliser les salariés & les managers, ...)





Concernant le handicap nous réalisons plusieurs initiatives : des partenariats avec des IME pour accueillir des stagiaires, des actions pendant la semaine du handicap, des sensibilisations tout au long de l'année (Sensibilisation à propos des RQTH, mise en place d'une campagne de communication « Activ Box », ...)

Nous adaptons également l'environnement de travail aux personnes en situation de handicap lorsque cela est nécessaire (adaptation des locaux et/ou au poste de travail, aménagement d'horaires...).

- **Égalité Homme/ Femme**

Nous prêtons également une attention particulière à l'égalité Homme / Femme. Tous les collaborateurs sont assurés de bénéficier d'un traitement égal en termes de prétention salariale, de formation professionnelle, d'environnement et de conditions de travail.

L'indice d'égalité Hommes-Femmes est officiellement publié depuis 2020.

En parallèle, nous mettons en place un plan d'action égalité Homme / Femme qui est revu annuellement. En 2024, chez Savoy Moulage 5 femmes sont dans les 10 rémunérations les plus hautes contre 0 en 2018. Les femmes représentent 63% des membres du Comité de Direction.

Santé, sécurité et prévention des risques



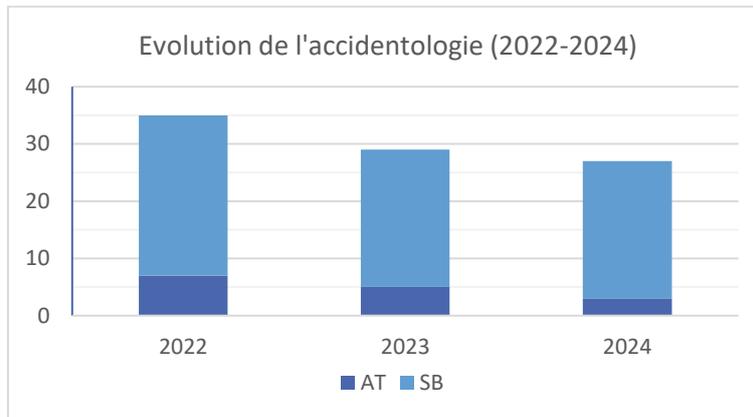
La sécurité des employés est une priorité absolue pour notre entreprise. Il est important d'être attentif à la santé physique et psychologique de nos équipes. De ce fait, notre politique santé et sécurité porte sur différents axes :

- **Analyser les accidents du travail & Soins bénins**

Avec un effectif de 111 salariés au 31 décembre 2024, nous avons mis en place une politique de prévention proactive visant à réduire les accidents du travail et à améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs.

En 2024, nous avons enregistré 27 (incidents + accidents) de travail, contre **29 en 2023** et **35 en 2022** (voir graphique ci-dessus). Cette baisse progressive témoigne de l'efficacité des actions de prévention déployées ces dernières années, bien que notre ambition reste de tendre vers le **zéro accident**.





Pour atteindre cet objectif, nous avons déployé plusieurs actions de prévention et de sensibilisation :

- Étude sur les Équipements de Protection Individuelle (EPI) et l'ergonomie
- Investissements dans du matériel visant à réduire les TMS
- Renforcement de la culture sécurité avec les fiches incidents

La mise en place des fiches incidents permet un suivi rigoureux des situations dangereuses signalées et la mise en œuvre d'actions correctives rapides.

Grâce à ces initiatives, notre entreprise s'engage dans une dynamique d'amélioration continue en matière de sécurité, visant à garantir un environnement de travail plus sûr et plus sain pour l'ensemble de nos employés.

- **Gérer les risques psychosociaux**

Nous poursuivons la prévention des Risques Psychosociaux (RPS) : nous avons formé l'ensemble du Comité Social et Économique, l'équipe RH & les managers à la gestion des RPS.

Nous prenons également en compte de façon encadrée les alertes d'harcèlement et/ou agissements sexistes grâce à la procédure mise en place.





Performance Environnementale

L'engagement de notre entreprise pour l'environnement repose sur une démarche proactive visant à réduire notre empreinte écologique et à optimiser la gestion de nos ressources.

Politique environnementale et certification ISO



Conformément à notre certification ISO 14001:2015, Savoy Moulage s'engage dans une démarche proactive de réduction de ses impacts environnementaux. Notre politique repose sur trois priorités :

- Maîtriser les risques liés à notre activité industrielle (injection plastique) ;
- Réduire la consommation des ressources (énergie, matières premières, eau) ;
- Renforcer l'implication des salariés par des actions concrètes et pédagogiques.

Cette politique est partagée avec l'ensemble des collaborateurs lors de leur intégration et affichée en permanence.

Réduction des déchets et économie circulaire



La gestion des déchets constitue un axe majeur de notre stratégie environnementale. En 2024, nous avons poursuivi nos actions de tri, de réduction à la source et de valorisation des déchets produits sur le site. L'optimisation de la filière de broyage et recyclage en interne, via un partenariat local pour le traitement des déchets plastiques de production nous a permis d'ajouter une nouvelle filière de revalorisation.

Challenge Mobilité Auvergne Rhône Alpes



En parallèle, nous participons activement au Challenge Mobilité annuel, encourageant l'utilisation de transports alternatifs tels que le covoiturage, le vélo et les transports en commun. Cette initiative permet de sensibiliser l'ensemble de nos salariés aux gestes que chacun peut faire pour réduire significativement nos émissions de CO₂, avec un nombre croissant de participants chaque année et des kilomètres parcourus en modes de transport durables.



Bilan énergétique et projets de sobriété



L'année 2024 marque un tournant majeur dans la maîtrise énergétique de notre site de Cluses. Grâce notamment à l'implication active de l'équipe maintenance, nous avons pu observer une baisse significative de notre consommation électrique ces trois dernières années, grâce à des actions techniques telles que :

- L'installation d'un variateur de fréquence sur le groupe froid : cette mesure a permis d'ajuster le fonctionnement du système de refroidissement à la demande réelle
- Élévation maîtrisée de la température du groupe froid :
Moins de refroidissement, c'est moins d'énergie
- Abaissement de la pression du circuit d'air comprimé :
En ajustant la pression à un niveau optimal, l'entreprise a limité les pertes d'énergie souvent causées par une surpression inutile

Détection précoce des fuites d'air grâce à une caméra acoustique : ce nouvel outil, utilisé en routine, permet de localiser très rapidement les micro fuites d'air comprimé, souvent invisibles à l'œil nu, et de les réparer sans délai. Ces fuites constituent historiquement un poste de gaspillage énergétique majeur dans l'industrie.



Achats Responsables et Chaîne d'Approvisionnement

Politique d'achats durables



L'entreprise adopte une politique d'achats responsables, intégrant des critères environnementaux et sociaux dans la sélection de ses fournisseurs. L'objectif est de favoriser des matières premières à faible impact écologique et d'optimiser les chaînes d'approvisionnement pour réduire les émissions de carbone et la consommation de ressources.

Exigences en matière de conformité aux normes et certifications



Tous nos fournisseurs doivent respecter les normes et certifications en vigueur, telles que ISO 14001 / ISO 9001 / ... (systèmes de management), REACH / RoHS / ... (règlementations sur les substances chimiques). Ces exigences garantissent un approvisionnement conforme aux meilleures pratiques et aux réglementations en matière de durabilité.

L'optimisation des achats et la gestion responsable des matières premières s'inscrivent ainsi dans une stratégie globale de réduction de l'impact environnemental, visant à concilier performance industrielle et engagement écologique.



Suivi des performances et amélioration continue

Indicateurs clés (KPI) RSE

Nos principaux indicateurs RSE sont regroupés selon les 4 piliers : Environnement, Social & Droits Humains, Éthique, Achats Responsables.

Domaine	Indicateur	Résultat 2024
Environnement	Économie d'énergie	13% économisés
	Consommation d'eau	712 m ³
	Volume de déchets valorisés	99 %
Social	Nombre d'accidents de travail + bons de premier soin	27 (objectif 2025 : 21)
	Taux de réalisation des entretiens annuels et pro	100 %
	Taux de formation à la sécurité	100 % (extincteurs)
Éthique	Nombre de signalements (éthique / alertes internes)	0
	Taux de diffusion du Code de conduite	100 % des nouveaux entrants

Plan d'action RSE et axes d'amélioration

- **Axe 1 : Augmentation du recyclage des matières plastiques**



Objectif : Réduire la quantité de déchets plastiques et optimiser l'usage des ressources.

Actions :

- Récupérer des carottes d'injection
- Séparer et valoriser les rebuts de production
- Évaluer l'intégration de matières plastiques recyclées dans les nouveaux projets produits.

Indicateurs :

- Suivre les taux de recyclage par type de rebuts.
- Volume de DIB.



- **Axe 2 : Réduction de la consommation énergétique**



Objectif : Diminuer la consommation énergétique de l'activité industrielle.

Actions :

- Optimiser les réglages des presses à injection (paramétrage, maintenance préventive).
- Installer un suivi énergétique par atelier ou par ligne de production.
- Former les équipes à l'écoconduite des équipements.
- Poursuivre le remplacement progressif des équipements énergivores.

Indicateurs :

- kWh consommés par heure d'ouverture.
- Gains énergétiques (€ et %) par rapport à N-1.

- **Axe 3 : Sensibilisation des salariés aux enjeux HSE**



Objectif : Promouvoir une culture sécurité, santé et environnement partagée.

Actions :

- Organiser des campagnes de sensibilisation (affichage, mini-ateliers).
- Déployer une plateforme de remontée des incidents et bonnes pratiques.
- Mettre à jour le DUERP et intégrer les retours du terrain.

Indicateurs :

- Taux de participation aux campagnes de sensibilisation.
- Nombre de suggestions HSE remontées par mois.
- Évolution des incidents / presque-accidents signalés.

- **Axes d'amélioration transversaux**

- Formaliser une **politique d'achats responsables** (priorité aux fournisseurs locaux, critères RSE).
- Améliorer le suivi des **indicateurs de performance RSE** par service.



Conclusion et perspectives

Synthèse des engagements et réalisations

L'année 2024 a marqué une étape décisive dans la structuration de notre démarche RSE. Grâce à l'implication de nos équipes et au soutien de notre direction, Savoy Moulage a su traduire ses engagements en actions concrètes et mesurables, autour des cinq axes suivants :

- Gouvernance responsable et éthique des affaires : diffusion du Code de conduite, mise en place du canal d'alerte interne, formation à l'intégrité
- Conditions de travail améliorées : baisse des accidents de travail (-23 % depuis 2022), montée en puissance du dialogue social, sensibilisation à l'inclusion
- Performance environnementale renforcée : économie d'énergie de 13%
- Sobriété numérique et mobilité durable : actions concrètes via le Digital Clean Up et le Challenge Mobilité Cluses
- Suivi structuré et évaluation continue : progression vers la médaille Argent EcoVadis

En 2024, Savoy Moulage a franchi une étape majeure dans sa démarche RSE en concrétisant ses engagements autour de cinq axes structurants. Les conditions de travail ont été sensiblement améliorées, avec une baisse notable des accidents de travail (-23 % depuis 2022) et un renforcement du dialogue social et de l'inclusion. Sur le plan environnemental, l'entreprise a enregistré une économie d'énergie de 13 %, marquant ainsi ses efforts en matière de performance énergétique. Parallèlement, Savoy Moulage consolide sa participation annuelle au Challenge Mobilité Auvergne Rhône-Alpes. Enfin, la progression du score EcoVadis témoigne d'un suivi rigoureux et d'une volonté d'amélioration continue.